

Согласовано:
Председатель трудового коллектива

Л.Н. Марченко
«01 » сентября 2024г.

Утверждаю:
Директор МБОУ «Армязьская СОШ»

Е.В.Козлова
Приказ №106 от 01 сентября 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплат компенсационного характера
работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Армязьская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», «Положением об оплате труда работников МБОУ «Армязьская СОШ», утвержденным приказом №105 от 01.09.2024г.

2. Выплаты компенсационного характера

Работникам МБОУ «Армязьская СОШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в % от должностного оклада по результатам специальной оценки условий труда;
- выплата по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в МБОУ «Армязьская СОШ», при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1) Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

№	Виды выплат	Фактор, обуславливающий получение выплаты	% от должностного оклада	Условия выплат
1	За работу с вредными условиями труда	По результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте присваивается класс 3.1 (вредные факторы производственной среды и трудового процесса	От 4 % до 8 %	ежемесячно

2) Выплата по районному коэффициенту производится всем работникам в размере 15% от начисленной заработной платы.

3) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в МБОУ «Армязьская СОШ», при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№	Наименование выплаты	Срок установления выплаты	Размер выплаты
1	За специфику работы в МБОУ «Армязьская СОШ»: педагогическим	ежемесячно	20%

	работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;		
2	При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей): доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам МБОУ «Армязская СОШ», выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.		
3	Работа в ночное время (ночным считается время работы с 22.00 до 6 часов утра): сторожам	ежемесячно	35% за каждый час работы
4	Дополнительная работа: За классное руководство (Приложение 1)	ежемесячно	до 20% должностного оклада
	- За проверку письменных работ - учителям русского языка и литературы, родного языка, родной литературы - учителям математики, алгебры, геометрии - учителям начальных классов - учителям английского языка - учителям физики, астрономии, химии, биологии, географии, истории, обществознания, информатики, технологии, ОБЖ, ИЗО	ежемесячно	16% 12% 10% 10% 4%
	За заведование учебными кабинетами	ежемесячно	12% должностного оклада
	За заведование учебной мастерской	ежемесячно	15% должностного оклада
	За заведование учебно-опытным участком, озеленение школы	ежемесячно	до 150% должностного оклада
	За руководство ШМО	ежемесячно	до 10% должностного оклада
5	Другая дополнительная работа (не предусмотренная должностными обязанностями): За ведение документации по антитеррористической безопасности. Организация работы по охране труда и пожарной безопасности	ежемесячно	до 15% должностного оклада
	Работа в системе «Портал-Навигатор персонифицированного дополнительного образования Удмуртской Республики»	ежемесячно	до 15% должностного оклада
	За обслуживание локальной сети, компьютеров и компьютерных программ	ежемесячно	до 40% должностного оклада

	За делопроизводство, ведение архива	ежемесячно	до 100% должностного оклада
	За работу в АИС «Мониторинг образования»	ежемесячно	до 15% должностного оклада
	За ведение официального сайта образовательной организации, официальной страницы организации в социальной сети	ежемесячно	до 30% должностного оклада
	За работу в АИС «Электронная школа», «Электронный детский сад»	ежемесячно	до 20% должностного оклада
	За организацию работы по социальной защите обучающихся, за работу с семьями, находящихся в СОП, оформлении документов ИДН	ежемесячно	до 30% должностного оклада
	За руководство школьным спортивным клубом	ежемесячно	до 40% должностного оклада
	За внеклассную работу по физической культуре	ежемесячно	до 20% должностного оклада
	За ведение большого объема документации по организации питания многодетных, малообеспеченных и детей с ОВЗ	ежемесячно	до 150% должностного оклада
	Обсчет и написание ежедневного меню для детей и работников (детский сад)	ежемесячно	до 80% должностного оклада
	За содержание и ремонт оборудования мастерской, спортивного инвентаря, с/х инвентаря	ежемесячно	до 20% должностного оклада
	Молодому специалисту, работающему после окончания учебного заведения до 3 лет, начинающему специалисту (завучу), работающему в новой должности до 3 лет	ежемесячно	до 30% должностного оклада
	За обслуживание лыжных трасс	Январь - февраль	до 30% должностного оклада
	За работу в экспертной комиссии при приемке товаров, выполненных работ, работу в бракеражной комиссии	ежемесячно	до 10% должностного оклада
	За сложность, приоритетность, углубленное изучение предмета, за подготовку к ОГЭ и ЕГЭ 1) Обязательные предметы 2) Предметы по выбору 3) Углубленное изучение	Ежемесячно	10% 5% 5%
	За организацию работы по психологическому сопровождению обучающихся	ежемесячно	до 15% должностного оклада
	За организацию работы по логопедическому сопровождению обучающихся	ежемесячно	до 15% должностного оклада

	• За руководство программами	ежемесячно	до 50% должностного оклада
	• За работу по воинскому учету	ежемесячно	до 10% должностного оклада
	• За организацию работы на платформе «Цифровой образовательный контент»	ежемесячно	до 15% должностного оклада
	• Поощрение работнику, избранному председателем профсоюзной организации	ежемесячно	до 10% должностного оклада
	• За организацию работы школьного медиацентра	ежемесячно	до 15% должностного оклада
	• За работу в модуле Малые Закупки (составление договоров и торги)	ежемесячно	до 50% должностного оклада
	• За работу в совмещенных классах по предмету «Труд»	ежемесячно	до 17% должностного оклада

Критерии оценки работы классного руководителя

ФИО классного руководителя _____

Квалификационная категория _____

Стаж педагогической работы _____

Дата проведения оценки эффективности _____

№ п/п	Критерии.	Показатели.	Инструментарии.	Самооценка	Оценка
1	Наличие и качество ведения документации.	1. План воспитательной работы. 2. Протоколы родительских собраний 3. Журнал инструктажа по ТБ 4. Дневники учащихся	Не соответствует предъявляемым требованиям – 0 балл Частично соответствует предъявляемым требованиям – 1 балла Полностью соответствует требованиям, всегда разработан своевременно – 2 балла Протоколы ведутся регулярно -2 балла Протоколы ведутся нерегулярно – 1 балл Протоколы отсутствуют – 0 балл Журнал ведется регулярно -2 балла Журнал ведется нерегулярно – 1 балл Журнал отсутствуют – 0 балл Регулярная работа с дневниками учащихся – 2 балла Эпизодическая работа с дневниками учащихся – 1 балла Работа с дневниками отсутствует – 0 баллов Максимум -8 баллов		
2	Организация жизнедеятельности класса.	1. Наличие детского самоуправления и организация его работы. 2. Система работы по формированию здорового образа жизни (профилактика вредных привычек, простудных заболеваний, организация горячего питания, походы с детьми и прочее).	Система самоуправления отсутствует – 0 балл Отдельные признаки системы самоуправления –1 Почти сложившаяся система самоуправления – 2 балла Коллектив и система самоуправления создают благоприятные условия для развития, воспитания каждого ученика –3 балла Работа ведётся эпизодически, нет системы – 1 балла Складывается система пропаганды, но результативность низкая – 2 балла Поиск новых форм и методов пропаганды, повышение результативности работы в этом направлении – 3 балла Максимум -6 баллов		
3	Участие класса в общешкольных	1. Участие в школьных делах, КТД.	Участие эпизодическое – 1 балл Участие во всех проводимых		

	делах.	Дежурство по школе. Генеральная уборка	мероприятиях – 2 балла Максимум -2 балла		
4	Взаимодействие с родителями.	1. Участие родителей в жизни класса, школы.	Регулярное участие всех родителей – 2 балла Эпизодическое участие – 1 балл Максимум -2 балла		
5	Профессиональная компетентность классного руководителя.	1. Участие в профессиональных конкурсах, ШМО 2. Участие в работе ШМО	2 балла 1 балл Максимум -2 балла		
			Итого: 20 баллов. (20%)		

Комиссия:

Председатель профсоюзного комитета _____

Члены комиссии: _____
