

Согласовано:  
Председатель трудового коллектива  
Л.Н. Марченко  
« 01 » сентября 2024г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ «Армязская СОШ»  
Е.В.Козлова  
Приказ №107 от 01 сентября 2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении выплат стимулирующего характера**  
**работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Армязская средняя общеобразовательная школа»**

**I. Общие положения**

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», «Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Армязская средняя общеобразовательная школа» (далее МБОУ «Армязская СОШ»), утвержденным приказом №105 от 01.09.2024г.

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Армязская СОШ», определяет их виды, размеры, условия и порядок установления. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБОУ «Армязская СОШ» к более качественному, эффективному результативному труду.

В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью и (или) изменением в законодательстве.

**II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.**

В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам МБОУ «Армязская СОШ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

**2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы**

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы (Приложение № 1), в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Армязская СОШ» и средств, полученных МБОУ «Армязская СОШ» от приносящей доход деятельности.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику ежемесячно в % к должностному окладу на основании оценочных листов (показатели эффективности деятельности работников МБОУ «Армязская СОШ») два раза в год (в августе и в декабре) и в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Армязская СОШ». Оценочные листы заполняются работником МБОУ «Армязская СОШ», оцениваются комиссией по тарификации, созданной приказом директора МБОУ «Армязская СОШ». В состав комиссии входят представители администрации МБОУ «Армязская СОШ», председатель профсоюзного комитета, руководители ШМО. Комиссия рассматривает оценочные листы на основании подтверждающих документов (карта активности, отчеты заместителей директора по УВР, ВР, ДО, руководителей ШМО), составляет протокол об итогах полученных и суммированных баллов. На основании решения комиссии директор издает приказ о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы.

## 2.2. Порядок и условия установления надбавки за стаж работы

Воспитателям, помощникам воспитателей Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

- от 1 года до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 лет и выше - 30 процентов;

помощникам воспитателей:

- от 3 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

## 2.3. Премияльные выплаты по итогам работы

В целях стимулирования работников МБОУ «Армязская СОШ», а также поощрения работников за выполненную работу, работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

1.1. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Армязская СОШ».

№ п/п	Основания для премирования	Размер премии (рублей)
1	За высокие показатели, результаты обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях на республиканском, российском уровнях: I место II место III место	5000 3000 2000
2	За высокие показатели, результаты обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях, соревнованиях на районном уровне: I место (1-3 награды) II место(1-3 награды) III место(1-3 награды)	3000 2000 1000
3	За высокие показатели, результаты учителей на научно-практических конференциях, в конкурсах на республиканском, российском уровнях: I место II место III место	5000 3000 2000
4	За высокие показатели, результаты учителей на научно-практических конференциях, в конкурсах на республиканском, российском уровнях: I место II место III место	3000 2000 1000
5	За высокие творческие достижения обучающихся в районных, республиканских смотрах и конкурсах:	

	I место II место III место	до 2000 до 1500 до 1000
6	За проведение открытых уроков, классных часов и других мероприятий (при положительной оценке) на республиканском уровне на районном уровне на школьном уровне	до 3000 до 2000 до 1000
7	За высокий уровень подготовки и сдачи ЕГЭ при уровне обученности 100%: 90-100 баллов 80-89 баллов 70-79 баллов	до 5000 до 4000 до 3000
8	За высокий уровень подготовки и сдачи ОГЭ (качество знаний больше 50%, при уровне обученности 100%)	до 2000
9	За организацию, подготовку, проведение семинаров и конференций районного уровня республиканского	до 3000 до 4000
10	За высокий уровень подготовки и проведения внутришкольных мероприятий	до 1000
11	За высокие результаты учителей в научно-исследовательской и методической работе (по публикациям и выступлениям на конференциях)	до 2000
12	За разработку и внедрение инновационной работы, за результативное использование передового педагогического опыта	до 3000
13	За высокие спортивные и творческие достижения учителей в районных смотрах и конкурсах: I место II место III место	3000 2000 1000
14	За высокие результаты учителей и обучающихся в сетевых проектах Сообщества педагогов Удмуртской Республики и др. I место II место III место	до 1000 до 700 до 500
15	За участие в конкурсах педагогического мастерства на районном уровне на республиканском уровне	до 1000 до 2000
16	За высокие достижения учителей в конкурсах педагогического мастерства на республиканском уровне I место II место III место на районном уровне I место II место III место	до 6000 до 5000 до 4000  до 4000 до 3000 до 2000
17	За подготовку и участие обучающихся в районных мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, выставках и других мероприятиях.	до 1000
18	За подготовку и участие обучающихся в очных республиканских экспедициях, конкурсах, соревнованиях, выставках и других	до 3000

	мероприятиях	
19	За организацию экскурсий, поездок познавательной направленности для обучающихся	до 1000
20	За оформление информационных школьных стендов	до 1000
21	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качество ведения документации, своевременное предоставление материалов, отчетности)	до 1000

1.2. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «Армязская СОШ».

№ п/п	Основания для премирования	Размер премии (рублей)
1	За эффективную работу с родителями по подготовке МБОУ «Армязская СОШ» к новому учебному году	До 2000
2	За активное участие в общественной жизни МБОУ «Армязская СОШ», по итогам проведения мероприятия	до 1500
3	За выполнение работы по подготовке МБОУ «Армязская СОШ» к приемке в новом учебном году	до 2000
4	За выполнение особо важной для МБОУ «Армязская СОШ» работы	до 2000
5	За выполнение обязанностей начальника лагеря дневного пребывания детей (подготовительный период: апрель-май)	до 1000
6	За выполнение обязанностей начальника лагеря дневного пребывания детей (июнь)	до 3000
7	За выполнение обязанностей воспитателя лагеря дневного пребывания детей (июнь)	до 2000
8	За организацию и проведение ВПР	до 1000
9	За работу с молодыми специалистами, наставничество	до 1000
10	За сопровождение обучающихся на соревнования, олимпиады, конкурсы	до 500
11	За работу в АИС «Книгозаказ»	до 2000

1.3. Единовременные премии:

№ п/п	Основания для премирования	Размер премии (рублей)
1	За получение государственной награды Российской Федерации и Удмуртской Республики	до должностного оклада
2	За присвоение почётного звания Российской Федерации и Удмуртской Республики	до должностного оклада
3	За объявление благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики	до должностного оклада
4	За награждение ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики	до должностного оклада
5	За поощрение к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	до должностного оклада
6	За поощрение к профессиональным праздникам, Дню государственности Удмуртии, 23 февраля, 8 марта	до должностного оклада
7	В связи с праздничными днями и юбилейными датами:	до должностного

	50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения	оклада
8	За награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Удмуртской Республики и РФ	до должностного оклада
9	За награждение Почетной грамотой Совета депутатов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», и Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»	до должностного оклада
	За награждение Почетной грамотой Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»	до 0,5 должностного оклада
10	При увольнении, в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	до должностного оклада

#### 2.4. Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда

Работникам МБОУ «Армязская СОШ» на основании приказа директора ОУ производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) надбавка за почётное звание;
- 3) выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания.

1.1. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах.

№	Название выплаты	Сроки выплаты	Предельный размер выплаты
1	Педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию	Ежемесячно	10% должностного оклада
2	Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию	Ежемесячно	20% должностного оклада

1.2. Надбавка за почётное звание

№	Название выплаты	Сроки выплаты	Предельный размер выплаты
1	Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный...»	Ежемесячно	25% должностного оклада
2	Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный...», «Заслуженный...»	Ежемесячно	15% должностного оклада

При наличии у работника МБОУ «Армязская СОШ» двух или более почетных званий, установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

1.3. Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания

№	Название выплаты	Сроки выплаты	Предельный размер выплаты
1	За награждение значком «Отличник народного просвещения», нагрудным	Ежемесячно	15 % должностного оклада

	знаком «Почетный работник общего образования РФ» имеющим почетное звание «Почетный работник общего образования РФ»		
--	--	--	--

### **III. Заключительные положения.**

3.1. Стимулирующие выплаты снимаются (изменяются) приказом руководителя учреждения.

3.2. Стимулирующие выплаты, установленные работнику на учебный год по тарификации, могут быть отменены или уменьшены в связи:

- невыполнением либо снятием возложенных на работника дополнительных обязанностей, а также с ухудшением качества этой работы, подтвержденного документально в установленном порядке;

- с окончанием срока действия условий выплаты;

- отказ сотрудника от выполнения возложенных на работника дополнительных обязанностей;

- наличие дисциплинарного взыскания.

Приложение 1  
к Положению об установлении выплат  
стимулирующего характера работникам  
МБОУ «Армязская СОШ»  
Приказ №\_\_ от \_\_\_\_\_

**Оценочные листы**  
**(показатели эффективности деятельности педагогов МБОУ «Армязская СОШ»)**  
**по итогам предыдущего года**

ФИО педагога \_\_\_\_\_  
Дата проведения оценки эффективности \_\_\_\_\_

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы	Оценка комиссии
1	Наличие победителей и призёров Всероссийской олимпиады школьников	Победители и призёры Всероссийской олимпиады школьников: - региональный уровень: - муниципальный уровень:	5 3	
2	Наличие победителей и призёров интеллектуальных марафонов, турниров	Количество победителей, призёров интеллектуальных марафонов, турниров региональный и муниципальный уровни: -1-2 чел. -3-4 чел. -5 и более	3 4 5	
3	Наличие победителей, призёров и участников научно-практической конференций	Наличие победителей, призёров и участников -региональный уровень -муниципальный уровень	5 3	
4	Наличие победителей и призёров конкурсов, смотров, выставок, соревнований в соответствии с планом работы МОиН УР, РЦИиОКО, ИРО, Сообщества педагогов УР, УНО Администрации Камбарского района; планом работы ДДиЮ, ДЮСШ и др.	Наличие победителей, призёров и дипломантов: -региональный уровень: 1-3 награды – 4 и более наград -муниципальный уровень: 1-3 награды. 4 и более наград	3 4 1 2	
5	Участие педагога в конкурсах, представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности на мероприятиях муниципального уровня и регионального уровня в соответствии с планом работы МОиН УР, РЦИиОКО, ИРО, Сообщества педагогов УР, УНО Администрации Камбарского района; планом работы ДДиЮ, ДЮСШ и др.	- Личное участие педагога в конкурсах, очно: региональный уровень (каждое участие) муниципальный уровень (каждое участие) - Представление результатов деятельности очно (проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, РМО): -региональный уровень (каждое участие) -муниципальный уровень (каждое участие) - наличие публикаций в СМИ, интернет-сайтах	5 3 4 2 1	
6	Повышение уровня педагогического мастерства	-Участие педагогов в работе РМО - Прохождение курсовой подготовки - Участие в работе педагогических сообществ	1 1 1	
7	Организация дополнительных занятий	-Проведение предметных недель -Индивидуальные занятия с одаренными детьми -Индивидуальные занятия со слабоуспевающими	3 2 1	

8	Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача текущей и отчетной документации, заполнение электронного журнала -Высокий уровень -Средний уровень -Низкий уровень	3 2 0	
9	Личная активность	-Личное участие в общешкольных мероприятиях - Организация и проведение общешкольных мероприятий (вне плана работы школы)	1 3	
10	Один балл соответствует 1%, максимальная надбавка педагогического работника – не более 50%			
Итого:				

Комиссия:

---



---



---

## Показатели эффективности деятельности заместителя директора по УВР

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Оценка комиссии
Полнота реализации основных образовательных программ и программ дополнительного образования	- 100% выполнение образовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, дополнительного образования –10 % - менее 100% выполнения образовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, дополнительного образования – 0 %	
Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников, научно-исследовательских конференций муниципального и регионального уровня	Количество победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников, научно-исследовательских конференций: - региональный уровень: - 1-3 человек – 3 % - 3 и более человек – 4 % - муниципальный уровень: - 1- 3 человек – 2 % - 3 и более человек - 3 %	
Наличие победителей и призеров конкурсов в соответствии с планом работы МОиН УР; РЦИиОКО, ИРО, УНО Администрации Камбарского района; планом работы ДДиЮ, ДЮСШ, комитета ФКиС Администрации Камбарского района	Количество победителей, призеров и дипломантов: республиканский уровень: - 3-6 человек - 5 % - 6 человек и более – 7 % муниципальный уровень: - 10-15 человек - 4 % - 15 человек и более – 6 %	
Организация и проведение предметных недель, научно-практических конференций, недель творчества	все педагоги - 5% 75% педагогов – 4% 50% педагогов – 3 % 25% педагогов– 2%	
Методическое сопровождение аттестации педагогических работников	- 100% педагогических работников подтвердили категорию из общего числа подавших заявление – 5 % - Менее 100% педагогических работников подтвердили категорию из общего числа подавших заявление – 0 %	
Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах: республиканский уровень: - 1-2 педагога – 3% - 3 и более педагогов – 4% муниципальный уровень: - 1-2 педагога – 2% - 3 и более педагогов – 3%	
Обеспечение эффективного сопровождения обучающихся с ОВЗ	Разработка, реализация и сопровождение адаптированных программ для обучающихся с ОВЗ – 3%. Отсутствие адаптированных программ для обучающихся с ОВЗ – 0%	
Оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий	Используют инновационные технологии: более 50% педагогов -5% ; – 40-49% педагогов – 4%; – 30 -39 % педагогов – 3%	

Обобщение и распространение передового педагогического опыта	– на региональном уровне - 7% ; – на муниципальном уровне - 6% ; - на уровне школы - 5% .	
Наличие публикаций у учителей	– более 4 публикаций – 5%; – 3-4 публикации - 4%; 1-2 публикации - 3% .	
Повышение уровня педагогического мастерства	-Участие педагогов в работе РМО – 2% - Прохождение курсовой подготовки – 2% - Участие в работе педагогических сообществ – 2%	
Организация дополнительных занятий	-Проведение предметных недель -Индивидуальные занятия с одаренными детьми – 5% -Индивидуальные занятия со слабоуспевающими – 5%	
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача текущей и отчетной документации -Высокий уровень – 3% -Средний уровень – 2% -Низкий уровень – 1%	
Личная активность	-Личное участие в общешкольных мероприятиях – 2% - Организация и проведение общешкольных мероприятий (вне плана работы школы) – 3%	
Максимальная надбавка - 70 %		
Итого		

Комиссия:

---



---



---

## Показатели эффективности деятельности заместителя директора по ВР МБОУ

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Оценка комиссии
Формирование системы воспитательной работы школы: организация деятельности в соответствии с направлениями	– отражены все направления - 6% - отражены частично – 2% – отражены не все направления - 0%	
Организация и проведение общешкольных мероприятий: тематических вечеров, праздников, круглых столов, дебатов и др.	Высокий уровень – 5% -Средний уровень – 3% -Низкий уровень – 1%	
Наличие победителей и призёров конкурсов, смотров, выставок, соревнований и пр. в соответствии - с планом работы МОиН УР; РЦИиОКО, ИРО, УНО Администрации Камбарского района; планом работы ДДиЮ, ДЮСШ, комитета ФКиС Администрации Камбарского района	Количество победителей, призёров и дипломантов: республиканский уровень: - 3-6 человек - 5 % - 6 человек и более – 7 % муниципальный уровень: - 10-15 человек - 4 % - 15 человек и более – 7 %	
Развитие детского общественного движения. волонтерского движения	- Наличие органов детского самоуправления - 4% - наличие волонтерского движения 2%	
Разработка инновационных воспитательных программ и технологий	документы разработаны по всем требованиям и в наличие – 5%; – на стадии внедрения – 3%; – на стадии разработки – 2%	
Посещение классных часов, занятий детских объединений, занятий ГПД	посещение при наличие справок 5%	
Организация результативной работы ШМО классных руководителей	наличие и выполнение плана – 5 %	
Эффективность мероприятий по профилактике нарушений у несовершеннолетних	- Доля учащихся, состоящих на профилактических учётах, охваченных услугами дополнительного образования: 100%-80% - 3%; 79%-50% - 2%, менее 50% - 1 % Отсутствие несовершеннолетних, состоящих на учете в КДН и ЗП» - 3 %	
Разработка и внедрение программы здоровьесбережения школьников	– разработана и внедряется согласно программе – 3%; - проведение Дней здоровья – 2%	
Организация летней оздоровительной компании	- организация оздоровительного лагеря – 7%;	
Количество учащихся школы, принимавших участие в общественно-полезных акциях	– более 80% - 3%; – 40-79 % - 2%; - 25- 39% - 1%	
Количество общешкольных мероприятий с участием родителей обучающихся, представителей общественности	- более 60% - 5% ; - менее 60% - 2%	
Итого:		

Комиссия: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### Показатели эффективности деятельности библиотекаря

№	Показатели	Максимальный балл	Оценка
1	За высокую читательскую активность обучающихся.	5	
2	За пропаганду чтения как форму культурного досуга	5	
3	За активное участие в общешкольных, районных мероприятиях	10	
4	За работу по сохранению библиотечного фонда	10	
5	За проведение мероприятий, оформление тематических выставок	5	
6	За привлечение спонсорских средств	5	
7	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение обязательной и текущей документации и т.д.)	5	
8	За публикацию статей в профессиональных изданиях (газеты, журналы, сборники и.т.д.)	5	
Максимальное количество баллов		50	
	Перевод баллов в проценты: 41-50 баллов – 50% 31-40 баллов – 40% 21-30 баллов – 30% 11-20 баллов – 20% До 10 баллов – 10%		
Итого			

Комиссия:

---



---



---

## Критерии оценки работы заведующего хозяйством

ФИО \_\_\_\_\_

Дата проведения оценки эффективности \_\_\_\_\_

Крит-и	Показатели	Критерии эффективности	Оценка комиссии
Обеспечение условий образовательной деятельности школы	Обеспечение комфортных санитарно – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены, соблюдение режима подачи питьевой воды и т.д.)	В некоторых помещениях не созданы комфортные условия или имеются значительные перебои в их функционировании – 0 баллов; Все санитарно – гигиенические и подсобные помещения школы должным образом оборудованы, бесперебойно функционируют- 1 балла	
	Обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях	Имеются обоснованные замечания - 0 баллов; Полученные замечания своевременно устраняются – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла	
	Обеспечение качественной уборки помещений	Имеются обоснованные замечания - 0 баллов; Полученные замечания своевременно устраняются – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла	
	Обеспечение бесперебойной работы системы отопления и водоснабжения	Система отопления и водоснабжения работает со сбоями – 0 баллов; Система отопления и водоснабжения работает нестабильно, проблемы решаются по мере их поступления - 1 балл	
	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Имеются постоянные замечания- 0 баллов; Полученные заявки обрабатываются с запозданием- 1 балл; Отсутствие обоснованных замечаний. Все заявки обрабатываются оперативно – 2балла	
	Наличие и состояние ограждения, состояние пришкольной территории, контейнерной площадки, обеспечение беспрепятственного подъезда школе, своевременная и качественная уборка территории	Состояние ухудшилось – 0 баллов, Не изменилось или незначительно улучшилось- 1 балл; Состояние значительно улучшилось – 2 балла	
	Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и чердака	Состояние запасных выходов не соответствует требованиям. Имели место случаи загромождения запасных выходов – 0 баллов; Замечаний нет – 1балл	

Обеспечение доступа в любые помещения учреждения в случае ЧС	В некоторые помещения школы беспрепятственный доступ затруднен – 0 баллов; В школе имеется разработанная система обеспечения доступа в любые помещения. Имеется резервный комплект ключей от всех помещений школы. Доступ к режимным помещениям школы ограничен. Все помещения пронумерованы – 1 балл
Обеспечение условий электробезопасности в учреждении. Организация своевременного измерения сопротивления изоляции и заземления	Условия не соответствует требованиям – 0 баллов; Условия частично соответствует требованиям. Все замечания своевременно устраняются – 1 балл; Замечаний нет – 2 балла
Обеспечение необходимой спецодеждой технических работников	Техслужащие спецодеждой не обеспечиваются – 0 баллов; У техслужащих имеется спецодежда, которая частично соответствует требованиям – 1 балл; Все техслужащие своевременно и надлежащим образом обеспечиваются спецодеждой – 2 балла
Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня, их маркировка, организация учета, своевременная замена.	Состояние и количество первичных средств огнетушения, пожарной безопасности не соответствует требованиям – минус 3 балла; Состояние и количество первичных средств огнетушения частично соответствует требованиям. Все замечания своевременно устраняются – 1 балл; Замечаний нет – 2 балла
Обеспечение выполнения техническими работниками всех требований техники безопасности и охраны труда	За отчетный период в школе имели место случаи нарушения требований техники безопасности и охраны труда – минус 3 балла; Все требования техники безопасности и охраны труда соблюдаются. Регулярно проводятся необходимые инструктажи и проверки знаний т/б и о/т – 2 балл
Исполнительская дисциплина	2 балл
Своевременная постановка на учет всех материальных ценностей, приобретенных ОУ за счет бюджетных и внебюджетных средств	Имеются обоснованные замечания - 0 баллов; Полученные замечания своевременно устраняются – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла

Развитие учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений, на длительность сроков исправления (более недели) нарушений условий пожарной и электробезопасности, охраны труда	Имеются обоснованные жалобы – 0 баллов; Обоснованные жалобы своевременно устраняются – 1балл; Обоснованных жалоб нет – 2балл
	Количество пунктов предписаний надзорных органов по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений и территории, ПБ	В сравнении с предыдущим периодом: уменьшилось -1 балл, Замечания отсутствуют - 2 балла
	Выполнение особо важных и срочных заданий, поручений директора	2 балла
	Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения	За каждое – 1 балл, но не более 5 баллов
		Максимум – 35 баллов(%)

Комиссия: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

## Критерии оценки работы заведующего производством

ФИО \_\_\_\_\_

Стаж работы \_\_\_\_\_

Дата проведения оценки эффективности \_\_\_\_\_

Крит-и	Показатели	Критерии эффективности	Оценка
Обеспечение условий образовательной деятельности школы	Своевременная подача заявок на поставку продуктов питания	Имеются обоснованные замечания - 0 баллов; Полученные замечания своевременно устраняются – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла	
	Организация на высоком уровне качественного питания	Имеются обоснованные замечания - 0 баллов; Полученные замечания своевременно устраняются – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла	
	Содержание пищеблока и обеденного зала в соответствии с требованиями СанПиН	Имеются обоснованные замечания - 0 баллов; Полученные замечания своевременно устраняются – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла	
	Своевременное составление ежедневного меню	Имеются обоснованные замечания - 0 баллов; Полученные замечания своевременно устраняются – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла	
	Содержание рабочего места, специальной одежды и внешнего вида работников пищеблока в надлежащем санитарном состоянии	Имеются обоснованные замечания - 0 баллов; Полученные замечания своевременно устраняются – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла	
	Повышение квалификации и применение в работе новых технологий	2 балла	
	Создание и сохранение доброжелательного климата в коллективе	2 балла	
Техника безопасности	Обеспечение выполнения техническими работниками всех требований техники безопасности и охраны труда	За отчетный период на пищеблоке имели место случаи нарушения требований техники безопасности и охраны труда – минус 3 балла; Все требования техники безопасности и охраны труда соблюдаются – 2балл	
Исполнительская дисциплина	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	Имеются обоснованные замечания - 0 баллов; Полученные замечания своевременно устраняются – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла	
Развитие учреждения	Количество пунктов предписаний надзорных органов по вопросам санитарно-гигиенического состояния	В сравнении с предыдущим периодом: уменьшилось -2 балл Замечания отсутствуют - 5 баллов	
	Выполнение особо важных и срочных заданий, поручений директора	2 балла	
	Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения	За каждое – 1 балл, но не более 5 баллов	
		Максимум – 30 баллов(%)	

Комиссия: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

